

ПРИ ПОДДЕРЖКЕ:

**ЕДИНАЯ
РОССИЯ**

**ВСЕРОССИЙСКАЯ
ПОЛИТИЧЕСКАЯ
ПАРТИЯ**



**Федеральный проект
«Выбирай своё»**

Проводит уникальную конференцию:

«2025: Новые требования трудового законодательства.

Как не попасть в реестр «Недобросовестных работодателей»

(1 день/4 часа)

В рамках полного импортозамещения, технологического и кадрового суверенитетов России, в ходе глобальной реформы Трудового законодательства РФ, **меняется отношение государства к вопросам соблюдения трудового законодательства РФ. Основа технологического и кадрового суверенитетов – безопасные рабочие места и высококвалифицированные кадры.**

При этом надзор становится полностью прозрачным и электронным!

В связи с серьёзными изменениями в надзоре за соблюдением трудового законодательства, а именно передачи функций Государственной инспекции труда Прокуратуре РФ. Вступил в силу Приказ Генеральной прокуратуры Российской Федерации от 5 февраля 2024 г. № 98 “Об организации прокурорского надзора за соблюдением трудовых прав граждан”.

А также, вступлением в силу с 01.01.2025 г. в соответствии со статьей 67 Федерального закона от 12.12.2023 г. № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» и в порядке, установленном постановлением Правительства Российской Федерации от 27.12.2024 г. № 1927, Рострудом ведется общедоступный реестр «Недобросовестных работодателей», у которых были выявлены факты нелегальной занятости и иные нарушения трудового законодательства.

В реестр включаются работодатели, совершившие после 1 января 2025 года административное правонарушение.

- *Как защитить СЕБЯ и своего РАБОТОДАТЕЛЯ от рисков привлечения к административной и уголовной ответственности?*
- *Как оптимизировать расходы и увеличить прибыль организации/компании при исполнении трудового законодательства?*
- *Как не допустить фатальных ошибок в документах и мероприятиях?*
- *Как грамотно сформировать службы кадров и охраны труда, с учетом современных требований*

законодательства?

- Как сохранить работника и специалиста в организации/на предприятии?
- Как получить субсидии от государства при наличии исполнения трудового законодательства?

На все эти и многие другие актуальные вопросы получают ответы участники данной конференции!

Спикеры конференции:

Жуковский Максим Евгеньевич – Основатель проекта «Добросовестный работодатель», Генеральный директор Общества с ограниченной ответственностью Центр аудита и охраны труда «Лидер», Председатель Комитета по Трудовому законодательству ТПП Республики Татарстан, эксперт по Трудовому Законодательству, эксперт, по независимой оценке, квалификации, Трудовой арбитр РФ, Эксперт Общественного Совета федерального проекта ВПП «ЕДИНАЯ РОССИЯ» «Выбирай свое»

Головяшкин Константин Владимирович – руководитель аппарата Комиссии по формированию Государственной кадровой политики «Живи и работай в России» проекта «Выбирай свое», руководитель Северо-Западного центра охраны труда

Служба кадров 2025. Блоки обязательных документов. Цифровизация трудовых отношений

- Спикер: **Жуковский Максим Евгеньевич** – «Цифровизация трудовых отношений 2025. Электронное кадровое делопроизводство. Дистанционный надзор»

Требования Федерального закона от 22 ноября 2021 г. № 377-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации»:

- ✓ 22.1. Электронный документооборот в сфере трудовых отношений
- 22.2. Порядок введения электронного документооборота и приема на работу к работодателю, использующему электронный документооборот
- 22.3. Взаимодействие работодателя и работника посредством электронного документооборота

Электронная отчетность

Постановление Правления ПФ РФ от 31.10.2022 N 246п "Об определении форматов сведений для единой формы "Сведения для ведения индивидуального (персонифицированного) учета и сведения о начисленных страховых взносах на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (ЕФС-1)"

Постановление Правления Пенсионного фонда России от 25 декабря 2019 г. № 730п «Об утверждении формы и формата сведений о трудовой деятельности зарегистрированного лица, а также порядка заполнения форм указанных сведений»

Постановление Правления ПФ РФ от 27.10.2020 N 769п «О внесении изменений в постановление Правления Пенсионного фонда Российской Федерации от 25 декабря 2019 г.

№ 730п»

- ✓ Алгоритм составления классификатора кодов ОКЗ для конкретных должностей
- ✓ Правила определения значений цифр кода
- ✓ Взаимодействие с ПФР. Санкции. Требования

Приказ Минтруда РФ от 16.01.2023 г. №786 «О внесении изменений в приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 26 января 2022 г. №24 «О проведении оперативного мониторинга в целях обеспечения занятости населения»»

➤ «Кадровая служба 2025 – практика оформления документов»

Законодательные требования к формированию службы кадров 2025 г.

- ✓ Новые правила, касающиеся процедуры трудоустройства и увольнения:
 - Правила приема на работу
 - Права работников при увольнении
- ✓ Оплата труда:
 - Системы оплаты труда
 - Новый подход к оплате сверхурочно отработанного времени и начислению премиальных выплат
- ✓ Трудоустройство иностранных граждан.
- ✓ Трудоустройство лиц с ограниченными возможностями
- ✓ Организация дистанционной работы: требования Федерального закона от 08.12.2020 № 407-ФЗ

- ✓ Воинский учет 2025. Новые требования к ведению и ответственность Работодателя
- ✓ Новые требования к формированию отчетности
- ✓ Усиление ответственности работодателей за нарушения трудового законодательства

Формирование кадрового делопроизводства в организации/учреждении, с учетом требований законодательства РФ 2025 г. (Практика):

- ✓ **Обязательные ЛНА.** Требования к содержанию
- ✓ **Требования к содержанию Трудового договора:** ответственность за нарушение
- ✓ **Организация режима труда и отдыха работников в 2025г:**
 - Виды режимов работы
 - Работа в предпраздничные и праздничные дни
 - Расширение прав работников на отпуск
- ✓ **Основные ошибки работодателя и кадровой службы.** Исключение ошибок на примере отдельных документов при переходе на ЭДО-Р.

Служба охраны труда 2025. Новый подход к внедрению системы управления охраной труда. Цифровизация трудовых отношений

- Спикер: **Головяшкин Константин Владимирович** – «Служба охраны труда 2025 – основные изменения»

Законодательные требования к формированию службы охраны труда 2025.

- ✓ Какие нормативно-правовые акты вступают в силу в 2025 году;
- ✓ Практические аспекты, как внедрить новые требования НПА;

- Спикер: **Жуковский Максим Евгеньевич** – «Новый подход к разработке и внедрению СУОТ»

Формирование системы управления охраной труда в организации/учреждении, с учетом

требований законодательства РФ 2022-2025г. (Практика):

- ✓ Структура взаимодействия внутри предприятия
- ✓ Распределение зон ответственности

Требования Приказа Минтруда РФ от 29.10.2021 № 776 Новое типовое Положение о Системе управления охраной труда (СУОТ):

- ✓ Политика работодателя в области охраны труда;
- ✓ Цели работодателя в области охраны труда;
- Обеспечение функционирования СУОТ (распределение обязанностей в сфере охраны труда между должностными лицами работодателя);
- Процедуры, направленные на достижение целей работодателя в области охраны труда (далее - процедуры), включая:
 - Расчет профрисков*
 - Проведение медосмотров СОУТ*
 - Планирование мероприятий по реализации процедур;*
- Контроль функционирования СУОТ и мониторинг реализации процедур;
- ✓ Планирование улучшений функционирования СУОТ;
- ✓ Реагирование на аварии, несчастные случаи и профессиональные заболевания;
- ✓ Управление документами СУОТ.

- «Новый порядок обучения – основные изменения»

Требование Постановления Правительства Российской Федерации от 24.12.2021 № 2464"О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда

- ✓ Виды инструктажей по охране труда.
- ✓ Классификация типов обучения по охране труда и их особенности
- ✓ Организация проверки знания требований охраны труда
- ✓ Особенности организации обучения по охране труда на микропредприятиях
- ✓ Федеральный реестр обученных

- Спикер: **Жуковский Максим Евгеньевич** – «Новый подход к контрольно-надзорной деятельности»

«Трансформация контрольно-надзорной деятельности». Новые требования. Реестр «Недобросовестных работодателей»:

- ✓ **Федеральный закон от 31 июля 2020 г. № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации», изменения от 12.2024 года**
- ✓ **Федеральный закон от 26.03.2022 № 70-ФЗ "О внесении изменений в Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях"**
- ✓ Проект нового КоАП в части санкций за несоблюдение трудового законодательства

- ✓ Виды, структуры, регламент проведения проверок.

- ✓ Штрафные санкции

✓ *Последствия и санкции, применяемые к работодателю. Виды ответственности работодателя. Должностные лица, к которым могут быть применены санкции. Виды и размеры штрафов. Обоснование и процедура обжалования санкций.*

Дата проведения: 30 сентября 2025 года

Время проведения (МСК): начало регистрации – 9.30 мск

Начало конференции – 10.00 мск

Окончание конференции – 14:00 мск

Место проведения:

По итогам конференции каждый участник получает:

1. Пошаговый алгоритм действий по переходу службы кадров и охраны труда на новые требования 2025 года.
2. Раздаточный материал в электронном виде.
3. Консультационную поддержку в течение месяца.

**Заявки (форма прилагается) принимаются
до 16-00 26.09.2025 на электронные почты ответственных исполнителей:**

Ответственные исполнители:

Родионова Елена Юрьевна

rodionova@caotlider.ru

8 963 102 05 21

Жуковский Максим Евгеньевич

zhukovskii@caotlider.ru

8 967 706 17 73